

Roma, 16 luglio 2021

Resoconto Tavolo Tecnico Formazione del 15/07/2021 modifiche circolare estensione ADR e Circolare USARL -L

Lavoratrici e Lavoratori,
nella giornata del 15 luglio u.s. si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica con all'ordine del giorno la discussione sulle modifiche alla circolare estensione ADR e della Circolare USAR-L.

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione con il relativo staff e il Direttore Centrale per le Risorse Logistico Strumentali.

Il Direttore della Formazione ha comunicato, come il proseguo dei lavori del tavolo sarà rendicontato garantendo così la verbalizzazione di tutti gli incontri futuri e la disponibilità dei verbali degli incontri passati, così come avviene sui tavoli dell'Amministrazione, il dietro front riguardo la non verbalizzazione degli incontri espressa in passato dalla Direzione Centrale per la Formazione, è stata accolta dalla Fp Cgil VVF in maniera prepositiva, per il proseguo dei lavori.

In apertura del tavolo il Direttore ha illustrato le modifiche apportate alla circolare per l'estensione della patente terrestre VF per ADR a seguito della sperimentazione, comunicando che per una discussione più proficua, sarà sua premura inviare alle OO.SS. quanto descritto. In merito al secondo punto sulla circolare USAR-L, il Direttore ha illustrato insieme al suo staff, le modifiche apportate.

La Fp Cgil VVF pur apprezzando le modifiche lette dal Direttore alla circolare ADR, alcune delle quali già sottolineate negli incontri precedenti da questa Organizzazione Sindacale, ha ritenuto opportuno aspettare l'invio cartaceo della nuova versione, per apportare le eventuali osservazioni.

In merito alla circolare USAR-L, abbiamo rimarcato come sia necessario inserire, tra i compiti delle Direzioni Regionali, quello di curare l'aggiornamento delle attività. E' necessario inserire una specifica, riguardo le valutazioni nei percorsi dell'attività formativa, in particolare per i corsi a Capo Squadra, suggerendo che nel corso a CS dovrebbero essere inserite delle informative sull'attività USAR e che le domande di verifica siano solo nei test di fine corso.

Definire allo stesso tempo anche le verifiche nei corsi per allievi, con quali e quante prove dovranno recuperare in caso di esito negativo alla verifica. Riguardo l'informazione/aggiornamento per il personale già formatore USAR-L sarebbe opportuno considerare l'attività in ore e non in giorni, onde migliorare l'organizzazione e la gestione del percorso formativo. Abbiamo apprezzato come sia stata accolta la richiesta sulla valorizzazione del personale formatore USAR-M, così come la cancellazione della valutazione dei discenti tramite TOD.

Specificare all'interno della Circolare quali siano i requisiti di partecipazione al corso di Formatore. In merito all'autorizzazione per l'erogazione dei pacchetti didattici abbiamo ritenuto opportuno ribadire che il vincolo dei 3 anni così come la partecipazione a 10 percorsi formativi, potrebbero essere eccessivi e se il personale già formato USAR-L necessitasse di un aggiornamento, sarà doveroso farlo, senza mettere in discussione la figura del formatore USAR-L già formato.

Tra le varie e ed eventuali la Fp Cgil VVF ha ribadito come sia doveroso e necessario prima dell'emanazione delle circolari, che le stesse vengano discusse al tavolo tecnico per la formazione fino alla stesura finale e solo successivamente essere inviata al Capo del Corpo.

Inoltre è stato riaffermato il concetto che le circolari prima di essere emanate definitivamente, debbano essere inviate in bozza alle OO.SS. e non come è accaduto negli ultimi mesi con l'emanazione definitiva senza alcuna possibilità di replica.

Una particolare attenzione è stata richiesta in merito al GIF, un programma informatico, che potrà aiutare l'Amministrazione, ma che in realtà non riesce ancora a decollare, difatti molte sono le problematiche che ci segnalano dal territorio.

Per il proseguo dei lavori sulle circolari da discutere, abbiamo chiesto che si provveda a proseguire o in alcuni casi ad iniziare la discussione sull'attività di formazione dei settori, come il CRA, iniziando a discutere della formazione di base, vale a dire dal Nuoto e Salvamento per proseguire poi con SFA, SA, PWC, senza tralasciare l'annoso problema della circolare sulle patenti nautiche, oramai ferma all'interno dei cassetti della DCF da troppi anni.

Altra attività da porre all'attenzione, è quella del settore NIA. Inoltre, è necessario affrontare la formazione elisoccorritori e come sia necessario riconoscere l'attività formativa di tale personale a seguito della fine della sperimentazione sull'attività di settore. Abbiamo chiesto notizie sulla programmazione e l'attività dei corsi in ingresso per AA.VV.F

In chiusura del tavolo abbiamo ribadito come sia necessario che la DCF faccia una nota chiarificatrice per le Direzioni/Comandi riguardo il transitorio e il riconoscimento di quale titolo SAF per la partecipazione ai corsi e un richiamo per il completamento dei percorsi di auto protezione, nel rispetto della salute e sicurezza per gli operatori del soccorso.

Il Direttore Centrale della Formazione nel salutare, ha considerato proficuo l'incontro, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per il contributo dato, si è fatto carico di risolvere le problematiche legate al GIF, così come le note a chiarificazione sul riconoscimento dei percorsi SAF. Il proseguo dei lavori del tavolo ripartirà con la circolare TAS. Riguardo l'attività CRA e patenti nautiche, si inizierà con quello che è stato prodotto. Per l'attività NIA il Direttore sta attendendo le modifiche da parte della Direzione della Prevenzione, per l'organizzazione del corso per AA.VV.F. a novembre è prevista l'assunzione di 800 unità, emergenza sanitaria permettendo.

La Delegazione Trattante
Nevi Taglio